

## NTT テクノクロス株式会社

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

#### 2. 目標と取組内容・実施時期

##### 目標1

女性管理職比率の引き上げを図るため、全社女性比率を高めると共に、男女ともに自律したキャリア形成支援・育成を推進する

**新卒採用における女性社員比率 毎年30%以上を達成※**

※2027年新卒採用（2027.4.1時点）、2028年新卒採用（2028.4.1時点）、2029年新卒採用（2029.4.1時点）、2030年新卒採用（2030.4.1時点）、2031年入社予定者（2031.3末時点）で確認

<実施時期・取組内容>

- 2026年4月～ 採用計画の策定・実施、採用活動における女性応募者に向けた発信
- 2026年4月～ 社員に対する自律したキャリア形成支援の推進

##### 目標2

男女ともに仕事と家庭を両立できる雇用環境整備に向けて、男性の育児参画について、会社からの勧奨を含め、育児休暇を取得しやすい風土づくりを推進する

**男性社員の育児事由休暇取得率 毎年100%以上を達成※**

※期間内の育児事由休暇取得者数／配偶者出産者数

<実施時期・取組内容>

- 2026年4月～ 育児関連制度の社内発信、および積極的な活用の勧奨
- 2026年4月～ 育児事由休暇取得社員が増加することによる現場課題の明確化・対策の検討実施